

医療対話推進者（任期付き常勤職員）の募集について

国立がん研究センター中央病院では医療対話推進者を下記のとおり募集します。

職名および人数

中央病院 医療安全管理部 患者医療対話推進室員（任期付き常勤職員） 1名

職務内容

患者・家族に関する対応困難事案について、医療者からの求めに応じて、医療メディエーションを用いた対応支援を行う。併せて職務に必要な事務業務を行う。

応募資格

- (1) 医療対話推進者の職務に興味があり、誠実かつ積極的に取り組む意欲のある方
- (2) 患者相談窓口等で職務経験がある方、医療対話推進者養成研修の修了認定を保有していれば尚可
- (3) 医療系資格または医療系に限らず相談業務に関わる資格を有する方であれば尚可
- (4) 当センターの理念・基本方針を理解し、職務に誠実かつ積極的に取り組む意欲がある方
- (5) 他の職員と協調して業務を遂行する能力がある方

処遇等

- (1)身分 常勤職員（任期付き常勤職員）
- (2)勤務時間 勤務日：週5日（祝日等を除く月曜日から金曜日）
勤務時間：週38時間45分（平日：8時30分から17時15分）
- (3)給与等 当センター職員給与規程により決定
（学歴、職歴により算出します。内定後、算出に必要な提出書類があります。）
交通費等各種手当、厚生労働省第二共済組合、厚生年金（第2号）、雇用保険、年2回賞与、有給休暇、その他特別休暇など

雇用期間

採用日から3年間

注：雇用期間満了時、当センターの運営状況を鑑み、かつ、勤務成績が不良でない場合は、審査により無期雇用に切り替わることとなります。ただし、定年を適用し、原則60歳までの雇用となります。また、採用より6か月間は試用期間となります。

採用年月日

随時 ※応相談

提出書類

- (1) 履歴書（カラー写真添付）

※様式は下記からダウンロードし、Excelファイルのまま提出してください。

<http://www.ncc.go.jp/jp/recruit/rirekisyo00.xlsx>

※学歴は義務教育後（高等学校等卒業から）の記載をしてください。

※カラー写真を必ず添付してください。

採用決定後、職員証（ICカード）に使用します

※**メールアドレスの記載をしてください。**

- (2) 応募資格（2）（3）に関連する免許証、認定証等の写し（該当者のみ）
- (3) 最終学歴の卒業証書の写し、または卒業証明書
- (4) 職務経歴書（職務内容を記載のこと）
- (5) 志望理由書（400文字以内） ※任意書式（A4判）

※提出書類は返却できません。当方で責任を持って破棄します。

提出締切日

随時（採用者が決定次第終了します。）

選考方法

書類選考を行ったのち、書類選考を通過された方に対し面接選考を行います。

書類選考合格・不合格どちらもメールにてご連絡差し上げます。

選考に関するご連絡はすべてメールで行います。

書類提出先・問合せ先

国立がん研究センター人事部人事課人事係 <jinji-saiyoG@ncc.go.jp>

※書類提出時、メールの件名欄は「応募書類の提出：医療安全管理部 患者医療対話推進室員（任期付き常勤職員）」と記載してください。

※受信できるメッセージのサイズ上限は5MBですので、送信前にサイズをご確認ください。