

医員（任期付き常勤職員）の募集について

国立がん研究センター中央病院では、これまで多くの臨床試験を通じて革新的ながん治療を生み出してきました。国際共同の臨床試験にも多く参画してきましたが、令和2年度からはAMED「アジア地域における臨床研究・治験ネットワークの構築事業」の実施拠点に選定され、アジア地域へ臨床試験ネットワークを拡大しようとしています。本事業を推進するため、国際開発部門では研究事業費に基づき医員を下記のとおり募集します。日本、アジアのみならず世界の全体のがん患者さんに貢献する活動に携わってみたいという意欲のある方をお待ちしています。

職名および人数

国際開発部門トランスレーショナルリサーチ推進室 医員（任期付き常勤職員） 1名

職務内容

- ・国際臨床研究・試験に関する研究業務（TR研究を中心とした研究企画・実施・支援等）
- ・専門とする腫瘍領域に関する診療・研究業務（注）

注：専門とする腫瘍領域に関する診療・研究業務は、中央病院内科系診療科に併任予定

応募資格

- (1) 医師免許を有するもの
- (2) がん診療（特に薬物療法）の経験を3年以上有するもの
- (3) 基幹学会の専門医を取得していること
- (4) 特定機能病院・がんセンター・がん診療拠点病院等の勤務経験があること
- (5) 英語のコミュニケーションが十分に取れる・読み書きができること
- (6) 海外のがん研究機関における一定期間の留学・勤務等のTR研究経験があること
- (7) 当センターの理念・基本方針を理解し、職務に誠実かつ積極的に取り組む意欲があること
- (8) 他の職員と強調して業務を遂行する能力があること

処遇等

- (1)身分 常勤職員（任期付き常勤職員）
- (2)勤務時間 勤務日：週5日（月曜日から金曜日、土曜日、日曜日、祝日を除く）
勤務時間：週38時間45分（平日：8時30分から17時15分）
- (3)給与等 当センター職員給与規程により決定
（学歴、職歴により算出します。内定後、算出に必要な提出書類があります。）
交通費等各種手当、厚生労働省第二共済組合、厚生年金（第2号）、雇用保険、年2回賞与、有給休暇、その他特別休暇など

雇用期間

採用日から 2022 年 3 月末日まで

注：採用より 6 か月間は試用期間となります。

注：研究事業の進捗や勤務成績や雇用に関わる研究事業費等を踏まえて雇用期間の延長（任用更新審査による手続き、定年は 65 歳）について検討予定です。

採用年月日

2021 年 4 月以降で応相談（予定）

提出書類

- (1) 履歴書（写真添付）

※様式は下記からダウンロードし、Excel ファイルのまま提出してください。

<http://www.ncc.go.jp/jp/recruit/rirekisyo00.xlsx>

※学歴は義務教育後（高等学校等入学から）の記載をしてください。

※写真を必ず添付してください。

※**メールアドレスの記載をしてください。**

- (2) 業務に関連する免許証、認定証、登録証等の写し（要応募資格のもの）※A4 判に縮小
- (3) 医員としての抱負（日本語 1000 字以上）
- (4) 所属機関又は所属部署の長等の責任者の推薦状（日本語又は英語）
- (5) 診療・研究・教育に関する業績（自由書式）
- (6) これまでの臨床や研究の経験を踏まえた自分の強みと国際共同研究・試験を通じて実現したいこと（英文エッセイ、1000words 以上、2000words 以内）

※提出書類は責任破棄します。

提出締切日

随時（採用者が決定次第終了します。）

選考方法

書類選考を行ったのち、対象者に面接選考（対面又は WEB）を行います。

書類選考合格の方のみ、メールにてご連絡差し上げます。

採用予定となった方にメールでご連絡差し上げます。

選考に関するご連絡はすべてメールで行います。

書類提出先・問合せ先

国立がん研究センター人事部人事課人事係 <jinji-saiyoG@ncc.go.jp>

※書類提出時、メールの件名欄は「応募書類の提出：中央病院国際開発部門 医員（任期付き常勤職員）」と記載してください。